

Présentation Du DISC

Le DISC est distribué en France par Success Insights.
Edhova est certifiée.

DISC est le langage universel du comportement et des émotions.

Cet outil a pour vocation d'aider à résoudre les difficultés liées à l'amélioration de la performance individuelle et collective, par l'amélioration de la qualité de vie dans l'entreprise.

DISC est le langage **universel** du comportement observable des hommes. DISC c'est la façon d'interpréter le « **comment** nous agissons », il analyse le style de comportement, c'est à dire la manière dont une personne fait les choses. Le comportement d'un individu fait partie intégrante de sa personnalité. Le comportement est pour partie inhérent (naturel) et pour une autre partie il est conditionné (adapté) par nos conditions de vie.

DISC est un langage **neutre**. Ce qui est bien ou mal, bon ou pas relève des valeurs et des croyances. Le comportement d'un individu est totalement neutre, il n'est rendu positif ou négatif que par rapport à des valeurs précises.

DISC est un langage **silencieux**. Lorsqu'il est bien compris et qu'on en fait bon usage, DISC est un langage silencieux.

Les Apports du DISC

- **une meilleure connaissance de soi**
- **une meilleure connaissance de l'autre**
- **une plus grande efficacité et flexibilité**

L'Objectif n'est pas de s'adapter, mais de comprendre l'autre, d'aller vers lui.

Flexibilité : *L'ouverture d'esprit pour s'exercer à d'autres comportements que le sien, en vue d'améliorer une relation.*

Le but de la flexibilité est d'amener les autres à se sentir à l'aise avec vous et avec la situation.

Applications :

- Management : gestion de la performance
- Cohésion d'équipe : visualiser, positionner une équipe sur la roue des couleurs pour une meilleure communication
- Vente-Négociation : créer une image positive dans toutes les situations d'affaire
- Relations interpersonnelles : une meilleure communication entre les personnes
- Accompagnement au changement
- Recrutement : découvrir le comportement adéquat pour un emploi
- Mobilité interne : adéquation des postes par rapport aux personnes